

VERSLAG VAN DE ONDERNEMINGSRAAD



BEZETTING

De ondernemingsraad (OR) bestaat uit vijf medewerkers en een eterne ambtelijk secretaris.

De OR volgt relevante ontwikkelingen binnen en buiten de organisatie en acteert proactief. Gedurende het besluitvormingsproces oefent de OR invloed uit op de bestuurder om oog te houden voor de belangen van de medewerkers en de organisatie. De OR toetst voorgenomen besluiten aan wet- en regelgeving en monitort de uitvoering van het beleid.

12 BIJEENKOMSTEN, 6 OVERLEGGEN MET BESTUURDER

De ondernemingsraad is twaalf keer onderling bijeengekomen.

Daarnaast heeft zes keer, elke twee maanden, een formele overlegvergadering (OV) plaatsgevonden met de bestuurder. In de tussentijd vond een informeel overleg plaats tussen bestuurder en ondernemingsraad. Verder heeft de ondernemingsraad een overleg gehad met de raad van toezicht.

CONTACT MET DE ACHTERBAN

OR-Jaardag

De OR heeft in oktober een OR-jaardag georganiseerd waarop uitgebreid contact is geweest met de achterban en het OR-jaarverslag over 2022 is besproken.

TEAMBEZOeken

De OR heeft in 2023 alle teams bezocht en uitleg gegeven over de relatie tussen bestuurder en OR en met welk soort vragen en klachten de achterban terecht kan bij de OR.

KLANKBORDGROEP

De OR heeft in 2023 gebruik gemaakt van een klankbordgroep om diverse onderwerpen te bespreken met een vaste groep medewerkers.

INSTEMMING EN ADVIES

- Instemming verleend op het voorgenomen beleid arbeidsomstandigheden ('arbobeleid').
- Instemming verleend op de procedure aanbrenghonus die tijdelijk is ingesteld als beloning voor medewerkers die nieuwe medewerkers aandragen ten tijde van krapte op de arbeidsmarkt.
- Positief advies over de aanstelling van een van de managers als plaatsvervanger voor de bestuurder van Stichting PVP bij langere afwezigheid.

