

VERSLAG VAN DE ONDERNEMINGSRAAD

De ondernemingsraad (OR) bestond tot mei 2022 uit vier medewerkers van de stichting.

In mei vond de installatie van een nieuwe ondernemingsraad (OR) plaats. Vanwege het feit dat zich vijf medewerkers kandidaat stelden voor 5 OR-zetels, waren verkiezingen overbodig.

VERGADERINGEN

De ondernemingsraad is twaalf keer bijeengekomen.

Daarnaast heeft er zes keer, elke twee maanden, een overlegvergadering plaatsgevonden met de bestuurder. In de tussenliggende maanden vond er een informeel overleg plaats tussen bestuurder en ondernemingsraad. Dit heeft als doel om elkaar zonder agenda en notulen te informeren over wat er speelt en wat de voortgang is van diverse onderwerpen.

Naast de officiële vergaderingen zijn er bijeenkomsten geweest om zaken voor te bereiden of uit te werken tussen bestuurder en/of stafmedewerkers en een afvaardiging van de ondernemingsraad.

CONTACT MET DE ACHTERBAN

Er heeft één officieel contactmoment met de achterban plaatsgevonden.

Tijdens de landelijke studiedagen in mei heeft de ondernemingsraad het jaarverslag 2021 besproken en was er gelegenheid tot het stellen van vragen. De nieuwe OR heeft zich toen gepresenteerd.

Ook dit jaar heeft de ondernemingsraad berichten van de achterban ontvangen. Deze gingen o.a. over hoe de achterwacht is geregeld bij feestdagen, over de brandstofprijzen, over herwaardering van functie en over deskundigheidsbevordering.

KLANKBORDGROEP

Tijdens de studiedagen van de OR in september is er uitgebreid gesproken over communicatie met de achterban. Besloten is om een klankbordgroep in te stellen om diverse onderwerpen te bespreken met een vaste groep medewerkers. De groep is een goede dwarsdoorsnede van medewerkers bij de stichting en zal op regelmatige basis worden benaderd door de OR-leden. Daarmee is gestart eind 2022. Daaruit kwam onder andere naar voren dat medewerkers het fijn vinden wanneer de or meer zichtbaar wordt in de organisatie. De OR neemt dit mee in 2023.

INSTEMMING EN ADVIES

- Eind december 2021 heeft de bestuurder een instemmingsverzoek gedaan met betrekking tot nieuw beleid voor medewerkersgesprekken en de daarbij behorende formulieren. Dit ter vervanging van het huidige beleid medewerkersgesprekscyclus. In een gesprek tussen de ondernemingsraad en de bestuurder met P&O heeft de ondernemingsraad zijn feedback gegeven

op het voorstel. Deze feedback is verwerkt en de bestuurder heeft vervolgens een aangepast instemmingsverzoek gedaan. De ondernemingsraad verleende eind januari 2022 instemming op het aangepaste instemmingsverzoek.

- In augustus vroeg de bestuurder de ondernemingsraad instemming te verlenen op een tijdelijke aanpassing van de reiskosten woon-werkverkeer voor de medewerkers van team Maliebaan, met ingang van 1 september 2022. De ondernemingsraad bespreekt het verzoek met de bestuurder en P&O adviseur in een overlegvergadering. De achterban is geraadpleegd over dit onderwerp. De ondernemingsraad verleende vervolgens instemming op dit verzoek.
- Begin december vroeg de bestuurder instemming van de ondernemingsraad op het voorgenomen beleid deskundigheidsbevordering 2023 – 2025. Dit beleid heeft tot doel om het deskundigheidsbevorderingsprogramma een structurele plaats in de organisatie te geven én om voortdurend (bij)scholen een vanzelfsprekendheid te laten zijn voor alle medewerkers van onze organisatie. Op die wijze kunnen cliënten en instellingen door heel Nederland rekenen op een kwalitatief goede dienstverlening. Het bestaande beleid is verouderd en moet worden geactualiseerd. De ondernemingsraad heeft in een overlegvergadering met de bestuurder en de manager deskundigheidsbevordering het verzoek besproken. Vragen, suggesties en opmerkingen zijn aan de orde geweest die de ondernemingsraad over dit instemmingsverzoek had. De ondernemingsraad verleende half december instemming.

OVERLEG MET DE RAAD VAN TOEZICHT

De ondernemingsraad heeft in september het jaarlijks overleg gehad met de voltallige raad van toezicht. De ondernemingsraad heeft onder andere gesproken over de ervaringen met de bestuurder en heeft daarbij aangegeven dat de samenwerking met de bestuurder goed verloopt. De ondernemingsraad heeft daar ook benoemd dat er voldoende communicatie en reflectie is. Verder zijn brede organisatieontwikkelingen en ICT-vernieuwingen aan de orde gekomen.

DUURZAME INZETBAARHEID

Met in het bijzonder werkdruk, werving en selectie, medewerkersgesprekscyclus

Met aandacht voor dit speerpunt heeft de ondernemingsraad zich grote zorgen gemaakt over het niet volgen van beleid en ontbreken van een medewerkersgesprekscyclus. 2021 was het vierde jaar op rij dat dit niet volgens beleid is uitgevoerd. Hierdoor is de duurzame inzetbaarheid van medewerkers niet optimaal tot uiting gekomen. Eind 2021 heeft de ondernemingsraad een instemmingsverzoek ontvangen over nieuw beleid met betrekking tot medewerkersgesprekken en daarbij behorende formulieren. Begin 2022 is hierop een reactie geformuleerd door de ondernemingsraad.

ORGANISATIEONTWIKKELING

Organisatieontwikkelingen hebben de afgelopen jaren een grote rol gespeeld in de organisatie. De ondernemingsraad houdt vinger aan de pols en zoekt proactief naar informatie over de vorderingen en ontwikkelingen hierin en wil op tijd op de hoogte worden gesteld van belangwekkende zaken door de bestuurder. De ondernemingsraad hield en houdt ook in 2023 naar de medewerkers toe oren en ogen open voor hun belangen hierin.

CORONAMAATREGELEN EN HYBRIDE WERKEN

Verbinding houden met medewerkers die thuiswerken

Ook in 2022 zijn we geconfronteerd met coronamaatregelen waardoor werken op afstand nog steeds aan de orde was, hoewel steeds meer in een hybride vorm. De organisatie is dusdanig ingericht dat het thuiswerken en het online vergaderen goed gefaciliteerd wordt en over het algemeen verliep dit probleemloos. De ondernemingsraad heeft in 2022 met de bestuurder gesproken over hybride werken. Er kwamen geluiden uit de achterban dat er een maatstaf zou komen vanuit bestuurder over de verdeling tussen thuiswerken en werken in de instelling. De bestuurder heeft laten weten dat daarover geen beleid is en dat dit maatwerk blijft.